
Arbeitsvertrag

für eine geringfügige Beschäftigung (Minijob) im Privathaushalt

Zwischen

– nachfolgend „Arbeitgeber“ –
und

– nachfolgend „Arbeitnehmer/in“ –
wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1 Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am . Es wird zu folgenden Bedingungen geschlossen:
auf unbestimmte Zeit befristet bis zum
Die ersten Monate gelten als Probezeit.

§ 2 Tätigkeit

Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer wird als Haushaltshilfe im Privathaushalt des Arbeitgebers beschäftigt. Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

§ 3 Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt Stunden pro . Die Verteilung der
Arbeitszeit wird einvernehmlich festgelegt:

§ 4 Arbeitsentgelt

Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer erhält einen Stundenlohn von _____ € brutto. Das Arbeitsentgelt wird jeweils zum _____ per Überweisung auf folgendes Konto gezahlt: _____ . Der gesetzliche Mindestlohn wird nicht unterschritten. Als geringfügige Beschäftigung (Minijob) darf das monatliche Entgelt die jeweils geltende Minijob-Grenze (2026: 603 €) im Durchschnitt nicht übersteigen.

§ 5 Urlaub

Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer hat Anspruch auf den gesetzlichen Mindesturlaub. Bei einer regelmäßigen Verteilung auf _____ Arbeitstage pro Woche beträgt der Urlaub _____ Werktage pro Kalenderjahr.

§ 6 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen

Bei unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit sowie an gesetzlichen Feiertagen, an denen die Arbeit ausfällt, wird das Entgelt nach den gesetzlichen Bestimmungen (Entgeltfortzahlungsgesetz) fortgezahlt.

§ 7 Arbeitsverhinderung

Ist die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer an der Arbeitsleistung verhindert, ist der Arbeitgeber unverzüglich zu informieren. Bei Krankheit ist ab dem _____ Tag eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen.

§ 8 Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Seiten unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen gekündigt werden. Während der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist zwei Wochen. Die Kündigung bedarf der Schriftform. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.

§ 9 Arbeitsmittel und sonstige Vereinbarungen

Reinigungsmittel und Geräte werden vom Arbeitgeber gestellt. Weitere Vereinbarungen:

§ 10 Anmeldung und Schlussbestimmungen

Der Arbeitgeber meldet das Beschäftigungsverhältnis über das Haushaltsscheck-Verfahren bei der Minijob-Zentrale an. Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform. Sollte eine Bestimmung unwirksam sein, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

Unterschrift Arbeitgeber

Unterschrift Arbeitnehmer/in

Unverbindliches Muster von JOBRUF – keine Rechtsberatung. Passen Sie den Vertrag an Ihre individuelle Situation an. Im Zweifel lassen Sie ihn rechtlich prüfen.

[Putzhilfe finden bei JOBRUF](#)